



8 steg som
hjälper dig att
sätta rätt lön

BRA LÖNEBILDNING

almeGa

8

STEG SOM HJÄLPER DIG ATT SÄTTA RÄTT LÖN

1 Bestäm vilka arbetsuppgifter som behövs i verksamheten

Vad är ditt mål med verksamheten?

- Vilka arbetsuppgifter ska utföras för att nå målet?

2 Ta reda på hur stora dina lönekostnader får vara

Vilken lön har företaget råd att betala för att få arbetsuppgifterna utförda?

- Bestäm löneintervall för de olika arbetsuppgifterna.

3 Ta reda på vad andra betalar

Vad betalar andra företag i regionen och branschen?

- Du behöver veta vad andra på arbetsmarknaden betalar för att inte förlora bra medarbetare.
- Jämför och fundera över om du vill justera dina löneintervall.

4 Bestäm vad som är en god arbetsinsats

Vilket förhållningssätt vill du premiera?

- Arbetsuppgifterna ska utföras på ett sätt som stämmer överens med era värderingar och förstärker företagets fördelar.
- Vilka krav ställer detta på dina medarbetare?

5 Bedöm insats och resultat

Bestäm lönekriterier som utgår från kraven.

- Med stöd av kriterierna gör du en bedömning av medarbetarens sätt att uppfylla kraven du ställt.
- Använd ett verktyg som underlättar din bedömning.

Använd lönehöjningar för att premiera goda insatser.

Goda insatser skapar intäkter i företaget.

Motivera medarbetare till att bidra till företagets lönsamhet.

6 Koppla bedömningen till lön

- Med stöd av din bedömning avgör du var i löneintervallet medarbetarens lön ska ligga.

7 Ha tydliga riktlinjer för hur medarbetaren kan påverka sin lön

Sambandet mellan insats och lön.

- Medarbetarna ska känna till på vilka grunder lönen sätts och hur de kan påverka sin löneutveckling.
- Informera medarbetarna om vad de förväntas göra för sin lön och på vilket sätt de kan påverka löneutvecklingen.

8 Var tydlig i samtal

Håll individuella samtal med var och en.

- Samtala om förväntningar och krav på utveckling, insatser och resultat.
- Var tydlig med vad du förväntar dig av medarbetaren och förklara löneutvecklingen med stöd av hur väl medarbetaren upp-

När ditt företag är bundet av kollektivavtal

Vilka möjligheter finns i ditt löneavtal?

- Ta reda på om avtalet styr hur mycket du måste höja lönerna eller om du kan sätta lön efter företagets förutsättningar?
- Kollektivavtalet och förhandlingsordningen i företaget bestämmer om chef och medarbetare kan komma överens om ny lön eller om de nya lönerna fastställs efter förhandling med facket.



**Vill du veta mer om
hur man sätter lön?**

Kontakta Almegs lönebildningskonsult:

Gunnar Jårsjö

E-post: gunnar.jarsjo@almeqa.se

Telefon: 08-762 69 75

Mer om
löneavtalen på
www.almeqa.se

almeqa